

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA SANITA'

OGGETTO: RIDUZIONE STABILE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'INCREMENTO STABILE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

Il giorno **18 maggio 2022** alle ore **14** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttori della Direzione Medica

dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SALEMI, dott.ssa Alessandra CAPPELLETO, dott. Marco FUSCO, dott. Umberto GASPAROTTO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Stefano PIMPOLARI

dott.ssa Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 31/05/2022 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 29/05/2022, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

AARO EMAC: Guido DALL'ACQUA, Ippolito TRAUPE, Valentina GORETTI, Alberto CROVATO

ANAAO ASSOMED: Pasquale SANTORIELLO, Massimo FORNAINI, Antonio BALSARIN, Francesco LOMBARDO, Adriano BENAZZATO, Giuseppe MONTANTE, Paolo SEGNANA, Andrea ZANARDO

ANPO-ASCOTI-FIALS Medici: Enrico BERNARDI, Paolo BURELLI

FP CGIL MEDICI: Marta CASARIN, Tiberio MONARI, Rosa DANZA, Sara TOMMASIN

CIMO: Michele SCHIANO DI VISCONTE, Carlo CULTRERA, Salvatore SALEMI, Domenico LUNARDI, Fabio FERRARESE

FED. CISL MEDICI: Annalisa BETTIN, Antonia CASCIO, Michele BAFFA, Claudio GISABELLA

FASSID: Altin STAFI, Sergio CASSELLA, Giovanni DE ROSA

FESMED: Giovanni VITO, MONICA ZANNOL

UIL FPL FED. MEDICI: Roberto MENEGHELLO, Giuseppe DI SABATINO, Paolo TRAMONTIN, Alessia MENEGHIN, Tiziana ROSSO, Barbara BENEDINI, Giorgio FACCIOI, Florio MICHIELIN

FVM: Massimo MAIORANO, Jacopo BELTRAME, Pierluigi BORTOLAZZO, Carlo DALL'ARCHE, Luca GASPARI, Alberto RAVAGNIN, Paolo ZANNI

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla riduzione stabile delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato per l'incremento stabile del fondo per la retribuzione degli incarichi, come segue:

PREMESSA

In attuazione del vigente CCNL del 19.12.2019 si rende necessario definire la valorizzazione della carriera dei dirigenti in termini di graduazione degli incarichi dirigenziali, tenendo conto della costruzione dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità, relativi agli anni 2018-2019-2020 così come definiti nel loro ammontare definitivo dalla Delibera del Direttore Generale n.1637 del 19.8.2021 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale del 26 luglio 2021. E' pertanto necessario procedere con decorrenza dal 1.1.2021 alla graduazione degli incarichi gestionali secondo la scheda di graduazione allegata SUB 1 e la tabella di graduazione allegata SUB 2.

Art. 1

Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL area sanità 2016-2018

La consistenza dei Fondi contrattuali – definitiva per l'anno 2020, provvisoria per l'anno 2021 – è stata quantificata nella Delibera del Direttore Generale n. 1637 del 19.08.2021 trasmessa alle OO.SS. della Area Sanità in data 25.08.2021; in particolare la consistenza provvisoria del Fondo per la retribuzione degli incarichi per l'anno 2021 è pari a Euro 24.734.581,97 per la dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.

Le parti, ai fini dell'attuazione della proposta di graduazione degli incarichi come riportata in premessa, concordano di incrementare stabilmente detto fondo con una quota stabilmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL area sanità 2016-2018, nella misura del 30% delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 95 CCNL area sanità 2016-2018 di detto Fondo per la retribuzione di risultato. Mediante tale trasferimento la proposta di graduazione degli incarichi in premessa porterà alla seguente ripartizione del Fondo:

PROPOSTA ULSS	N. INCARICHI	SPESA ATTUALE	SPESA PREVISA CON +30%	DIFFERENZA
INCARICHI				
UOC	100	2.447.104,50	2.445.274,11	- 1.830,39
UOSD	24	380.597,49	471.875,05	91.277,56
UOS	123	1.506.627,07	2.077.099,88	570.472,81
ALTISSIMA PROF. A1	6	90.275,38	114.000,00	23.724,62
ALTISSIMA PROF. A2	39	506.904,00	669.049,94	162.145,94
ALTA SPECIALIZZ.	170	1.187.952,89	2.067.875,00	879.922,11
FASCIA +20	538	3.195.008,44	5.179.524,37	1.984.515,93
FASCIA +15				
FASCIA 5-15				
INCARICHI DI BASE	363	549.000,00	798.600,00	249.600,00
TOTALE		9.863.469,77	13.823.298,35	

Incarichi ancora non coperti

n. 31

689.000

TOTALE

14.512.298,35

FONDO ULSS

12.982.686,75

30% RISULTATO

1.529.751,86

NUOVO FONDO DISPONIBILE

14.512.438,61

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Art. 2**Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL area sanità 2016-2018**

Le parti, richiamato integralmente l'art. 95 comma 11 del CCNL area sanità 2016-2018, concordano la riduzione stabile del Fondo per la retribuzione di risultato a partire dall'anno 2021, ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL area sanità 2016-2018, nel limite massimo del 30% delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 95 CCNL area sanità 2016-2018 di detto Fondo, ai fini di incrementare stabilmente il Fondo per la retribuzione degli incarichi.

Premesso che la riduzione della quota mensile della retribuzione di risultato da corrispondersi ai dirigenti - in considerazione della mutata disponibilità del relativo fondo per effetto del succitato trasferimento di una quota del 30% del Fondo per la retribuzione di risultato al Fondo per la retribuzione degli incarichi - viene compensata dall'incremento della retribuzione di posizione collegata all'incarico ricoperto, le parti concordano che, qualora per qualche singolo dirigente tale compensazione non si verificasse, a questi sarà comunque garantito il riconoscimento del differenziale tra precedente retribuzione di risultato e nuova retribuzione di posizione utilizzando quota parte dei residui derivanti da altri Fondi a consuntivo annuale.

Art. 3**Norme finali e di rinvio**

L'Azienda ULSS2, confermando di aver dato attuazione all'applicazione del comma 435bis della DGR Veneto 1250/2020 e all'art. 11 comma 1 D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), si impegna a convocare le OO.SS. in caso di incremento delle risorse disponibili.

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



INCARICO di TIPO GESTIONALE di cui all'art. 18, comma 1, par. 1, lett. a) / b) / c) C.C.N.L. 2016-2018 AREA SANITA' Area chirurgica / Area medica/digenza sanitaria/digenza professioni sanitarie / Area territorio/digenza veterinaria				
U.O.C. / U.O.S.D. / U.O.S. di U.O.C.				
FATTORI DIFFERENZIALI art. 91, comma 9, C.C.N.L. 2016-2018 AREA SANITA' del Personale Dirigenziale - Ruoli: Medici, Veterinari, Sanitari (Biologi, Chimici, Farmacisti, Fisici, Psicologi) e delle Professioni Sanitarie				
		PUNTEGGIO da 0* a 10		
		0-4	5-8	9-10
FATTORE STRUTTURALE/DIMENSIONALE	1 COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA (in ruoli dirigenziali, incarichi di funzioni, personale in forza) CON PARTICOLARE RIGUARDO AI DIPARTIMENTI/DISTRETTI			
	2 CONSISTENZA NUMERICA DEL PERSONALE ASSEGNATO, DISLOCAZIONE DELLA STRUTTURA SU PIU' SEDI, INCARDINAMENTO DELLA STRUTTURA NELL'AMBITO DI UN DIPARTIMENTO/DISTRETTO			
	3 AMPIEZZA DEL BACINO DI UTENZA PER LA STRUTTURA CARATTERIZZATA DA TALE ELEMENTO, REALE CAPACITA' DI SODDISFACIMENTO DELLA DOMANDA DEI SERVIZI ESPRESSA			
	4 RILEVANZA DELL'INCARICO A LIVELLO AZIENDALE E IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE ESPlicitATA			
FATTORE TECNOLOGICO	5 UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI METODOLOGIE E STRUMENTAZIONI SIGNIFICATIVAMENTE INNOVATIVE E CON VALENZA STRATEGICA PER L'AZIENDA			
FATTORE ECONOMICO	6 AFFIDAMENTO E GESTIONE DEL BUDGET (e consistenza delle risorse umane/finanziarie/strumentali ricomprese nello stesso)			
FATTORE STRATEGICO AZIENDALE	7 VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI			
	8 AFFIDAMENTO ALLA STRUTTURA DI PROGRAMMI DI RICERCA, SPERIMENTAZIONE, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE IN RAPPORTO ALLE ESIGENZE AZIENDALI			
FATTORE PROFESSIONALE	9 GRADO DI COMPETENZA SPECIALISTICO-FUNZIONALE o PROFESSIONALE RICHIESTA AL DIRIGENTE, GRADO DI AUTONOMIA NELL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' PREPOSTE ALLA STRUTTURA RICHIESTA AL DIRIGENTE (ANCHE IN RELAZIONE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA)			
	10 GRADO DI INTENSITA' DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO/INDIRIZZO/CONTROLLO/VERIFICA RICHIESTE AL DIRIGENTE PER LE ATTIVITA' E IL PERSONALE PREPOSTI ALLA STRUTTURA, IMPEGNO RICHIESTO PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI			

* in caso di fattori/parametri non valutabili perché non rispondenti all'incarico in oggetto dal Dirigente "incaricato" dovranno essere segnalati con punteggio 0 (zero)

punteggio TOTALE

0

valore economico annuo CORRISPONDENTE
(RETRIBUZIONE DI POSIZIONE x 13men.tà)

Treviso, li _____

il Direttore Sanitario
dott. Stefano FORMENTINI

il Direttore Generale
dott. Francesco BENAZZI

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

TABELLE PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI GESTIONALI

INCARICO: U.O.C.

PUNTEGGIO	VALORE ECONOMICO €
DA 90 A 100	DA 46.800 A 50.000 €
DA 50 A 89	DA 34.000 A 46.450 €
DA 1 A 49	DA MINIMO CCNL A 33.650 €

INCARICO: U.O.S.D./U.O.S.

PUNTEGGIO	VALORE ECONOMICO €
DA 90 A 100	DA 39.000 A 42.000 €
DA 50 A 89	DA 27.250 A 38.750 €
DA 1 A 49	DA MINIMO CCNL A 26.950 €

